



Człowiek – najlepsza inwestycja

Projekt "Rozwój kompetencji społecznych i zarządczych wśród kadr IT"

ROZWÓJ KOMPETENCJI SPOŁECZNYCH
I ZARZĄDCZYCH WŚRÓD KADR IT



Tytuł szkolenia	Szkolenie ogólne dla kadry kierowniczej
Moduł	Zarządzanie różnorodnością w kontekście wieku oraz płci pracowników i coaching menedżerski

Coaching jako proces – zapoznanie się z pojęciem, konfrontacja z mitami.
Rola Coacha – cechy i umiejętności
Proces coachingu
Zakończenie coachingu
Intermentoring jako model wprowadzania zmian w organizacji – łączenie doświadczeń różnych pokoleń
Działania, dzięki którym potencjał pracowników różnych grup wiekowych zostanie optymalnie wykorzystany (praca zespołowa, techniki wymiany wiedzy i doświadczeń, coaching i mentoring)
Jakie płyną korzyści z różnorodności dla firmy
Na ile wyniki pracy zespołu zależą od menedżera – podsumowanie

Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego